

Facilitare la Formazione:

i Fondi Interprofessionali come nuova opportunità di sviluppo



EPM - European Project Management Adeguamento della certificazione dallo standard UNI ISO 21500:2013 allo standard UNI ISO 21502:2021" del 07/06/2023

Europa Continente della Conoscenza

► Nell'attuale assetto sociale (“società della conoscenza e dell'informazione”), il mantenimento e lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze, si rivelano pressochè indispensabili per la promozione e l'accrescimento negli individui della spinta ad apprendere costantemente e cioè lungo l'intero arco della vita

► .

► La UE, sin dall'ottobre 2000, ha provveduto a definire “**istruzione e formazione permanente**”, qualsivoglia attività di apprendimento, a carattere continuo, utile a migliorare:

- *conoscenze*
- *qualifiche*
- *competenze*



Formazione degli Adulti

- Con il termine “formazione degli adulti” si intendono sia le attività di istruzione e formazione permanente rivolte a tutti i cittadini sia le attività di formazione continua.
- Nel primo caso si tratta di attività che prescindono dall’età, dal ceto sociale e dalla condizione professionale dell’individuo ed hanno lo scopo di favorire l’occupabilità e facilitare l’esercizio di una vera cittadinanza attiva.

Formazione permanente

- In particolare, le attività di **istruzione permanente** implicano l'acquisizione di competenze di base generali mentre la vera e propria **formazione permanente** rimanda a competenze pre-professionalizzanti maggiormente connesse al mondo del lavoro per l'inserimento professionale nella società della conoscenza.



Formazione Continua

- ▶ Quando si parla di formazione continua, invece, ci si riferisce più specificatamente alla formazione sul lavoro e quindi la riqualificazione professionale e l'attività di aggiornamento del lavoratore.
- ▶ In questo ambito rientra la formazione degli occupati che abbia carattere di sviluppo e completamento (aggiornamento e perfezionamento) di competenze professionali già acquisite.



Asse Adattabilità

- La strategia dell'Asse Adattabilità, come definita a livello nazionale, è stata poi declinata al livello regionale attraverso i Programmi operativi regionali (POR) da cui poi discendono le azioni concrete su lavoratori e imprese.
- Le Regioni emanano periodicamente avvisi o bandi pubblici attraverso i quali i soggetti attuatori presentano proposte progettuali.
- Tra le forme di intervento più ricorrenti si possono includere il finanziamento di Piani formativi aziendali oppure di voucher (buoni) per accedere a percorsi formativi o di incentivi per l'assunzione di particolari categorie di lavoratori (per es. over 45, donne, disoccupati, etc).

Fondi Paritetici Interprofessionali

Fon
Coop



Fon.Coop



Fondimpresa



Fondirigenti

FONDITALIA
Fondo Formazione Italia

FONDartIGIANATO

FBA
Fondo Banche Assicurazioni

FONDO
DIRIGENTI
PMI
Finanziamo
la formazione

fapi
FAPI
Fondo Formazione PMI

onservizi
Fondo Formazione Servizi Pubblici Industriali

Fondolavoro

FONDO
PROFESSIONI



foragri

FORMAzienda

for.te.
Fondo paritetico interprofessionale nazionale
per la formazione continua del terziario

fondo
CONOSCENZA

FONDI COMMISSARIATI

Fo.In.Coop

FONDAGRI

Fonda
azienda

I Fondi Interprofessionali

- I **Fondi Paritetici Interprofessionali** nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali attraverso specifici Accordi Interconfederali stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale
- Attualmente esistono **22 Fondi** di cui 3 specifici per Dirigenti

Cosa Finanziano i Fondi Interprofessionali

- I Fondi Paritetici Interprofessionali finanziano piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, che le imprese in forma singola o associata decideranno di realizzare per i propri dipendenti.
- Inoltre possono finanziare anche piani formativi individuali, nonché ulteriori attività propedeutiche o comunque connesse alle iniziative formative e dal 2011 (Legge n.148 del 14/09/2011) i piani formativi possono coinvolgere anche i lavoratori con contratti di apprendistato e a progetto.

Le Risorse in campo

- I Fondi interprofessionali rappresentano la principale novità del sistema delle politiche per la formazione dei lavoratori e, progressivamente, sembrano siano destinati ad assorbire la quota più ampia di risorse.
- Queste derivano dal versamento da parte delle imprese (attraverso l'INPS) del contributo dello 0,30%, calcolato sulle retribuzioni lorde dei propri dipendenti.
- Tanto per la crescita delle retribuzioni unitarie che per quella dell'occupazione, il volume di risorse fornito da tale contribuzione è cresciuto dai **320 milioni di euro** dall'istituzione dei Fondi ai circa **610 milioni di euro** nel 2005, arrivando a **oltre 800 milioni nel 2012**, oggi siamo vicini al miliardo di euro.

Adesione ai Fondi Interprofessionali

- Secondo quanto previsto dalla legge 388 del 2000, le imprese possono destinare la quota dello 0,30% dei contributi versati all'INPS (il cosiddetto “contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria”) ad uno dei Fondi Paritetici Interprofessionali, attraverso il modello Uniemens.

uniEMens



Adesione ad un Fondo Interprofessionale

- ▶ È necessario indicare nella denuncia **UNIEMENS** relativo al primo periodo di paga utile, il codice di adesione del Fondo (ed. FIMA per Fondimpresa oppure FEMI per Fonditalia etc.) nella sezione *Posizione Contributiva - Denuncia Aziendale - Fondo Interprofessionale - Adesione* e a seguire scrivere il numero dei dipendenti (quadri, impiegati e operai) interessati dall'obbligo contributivo.



CASSETTO PREVIDENZIALE AZIENDE

DATI AZIENDA

Matricola	4988888888	Codice Fiscale	0168488888
Partita IVA	0722188888	Sede	LATINA LAZIO
Denominazione	SALEMI - S.p.A.		
Indirizzo	VIA CARLO BOCCA, 2 - 04121 LATINA (LT)		
Indirizzo Sede Legale			

FONDI INTERPROF.

Fondi Non Dirigenti

Fondo	Dal	Al	Revoca
FAPI - Fondo Formazione PMI	01/2004	07/2012	08/2012
FIMA - FondInpresa	08/2012	-	-

Fondi Dirigenti

Fondo	Dal	Al	Revoca
Dati Non Presenti			

Passaggio tra fondi diversi

- ▶ Per le imprese provenienti da altri Fondi, sarà necessario indicare prima il codice di revoca REVO e poi il codice di adesione (es. FEMI per Fonditalia oppure FIMA per Fondimpresa, etc.) sul modello INPS.
- ▶ L'adesione al nuovo Fondo è valida dal mese stesso in cui è stata effettuata.
- ▶ Va effettuata una sola volta e, salvo revoca espressa, si intende tacitamente prorogata.

Portabilità tra fondi, conviene?



Recenti disposizioni di legge, consentono la portabilità, ossia la possibilità per l'impresa di trasferire sul proprio conto presso altro Fondo il 70% di quanto versato al Fondo di provenienza. Possono usufruire di tale opportunità, le imprese aderenti ad un altro Fondo Interprofessionale, con più di 49 dipendenti e per le quali il 70% dell'importo di quanto versato nel triennio precedente al Fondo a cui aderiscono sia superiore a 3.000 euro, al netto degli impieghi già effettuati.



Il maggiore Fondo Interprofessionale



Fondimpresa

- E' importante notare che nel tempo i vari Fondi Interprofessionali hanno optato per la promozione di grandi azioni formative territoriali e settoriali
- Uno dei Fondi che si è distinto in questo senso è Fondimpresa, che ha attivato per primo i piani formativi aziendali e i voucher individuali
- Attualmente fondimpresa gestisce circa la metà dei soldi che ogni anno finiscono nei Fondi Interprofessionali

Un po' di numeri su Fondimpresa

- Dal 2007 ad oggi ha finanziato piani formativi per 2.550 milioni di euro, consentendo aggiornamento e riqualificazione di oltre 4.500.000 partecipanti

Tra questi:

1 miliardo per competitività e innovazione

65 milioni per sostenibilità ambientale

50 milioni per riconversione e orientamento al lavoro delle persone in mobilità

595 milioni per salute e sicurezza sul lavoro

110 milioni per riqualificare i lavoratori in cig

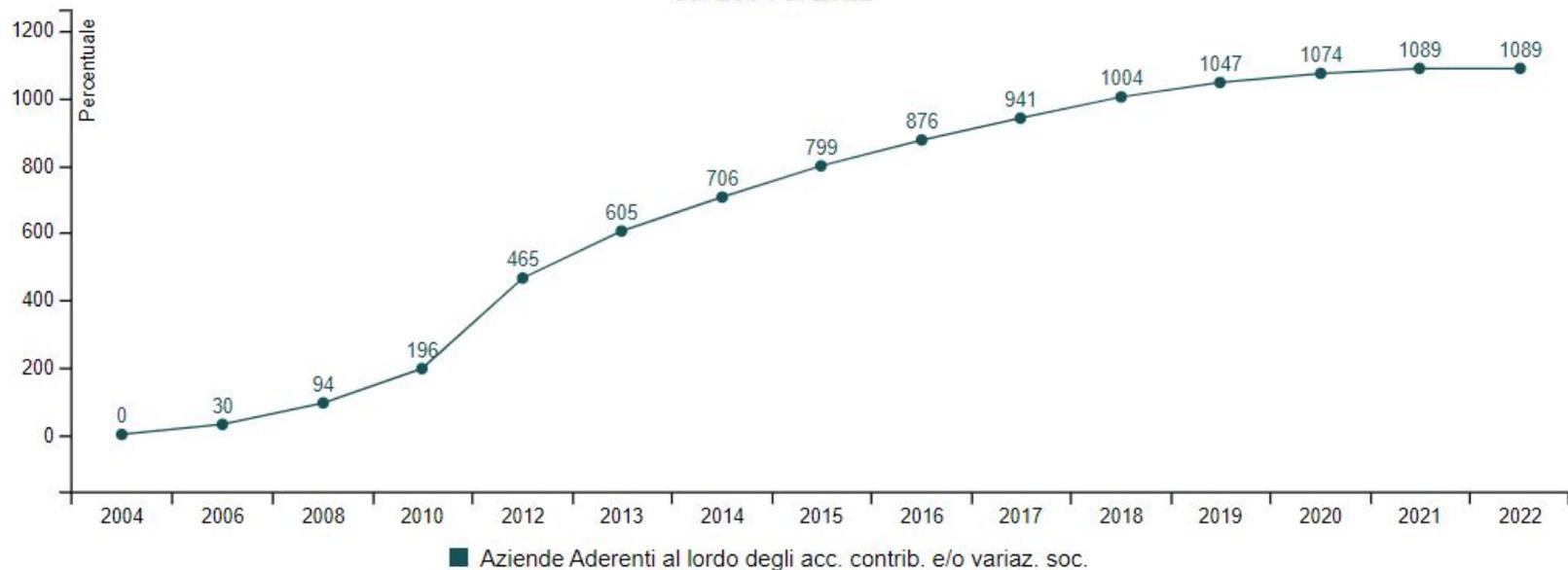
La dotazione economica della formazione finanziata in Italia oggi

- ▶ Attualmente la formazione dei lavoratori è finanziata con una dotazione di quasi 2 miliardi di euro ogni anno così distribuiti:
- ▶ 1/3 Fondo Sociale Europeo diviso per le 20 Regione Italiane
- ▶ 1/3 Fondimpresa
- ▶ 1/3 Altri Fondi Interprofessionali

Fondimpresa: trend di crescita

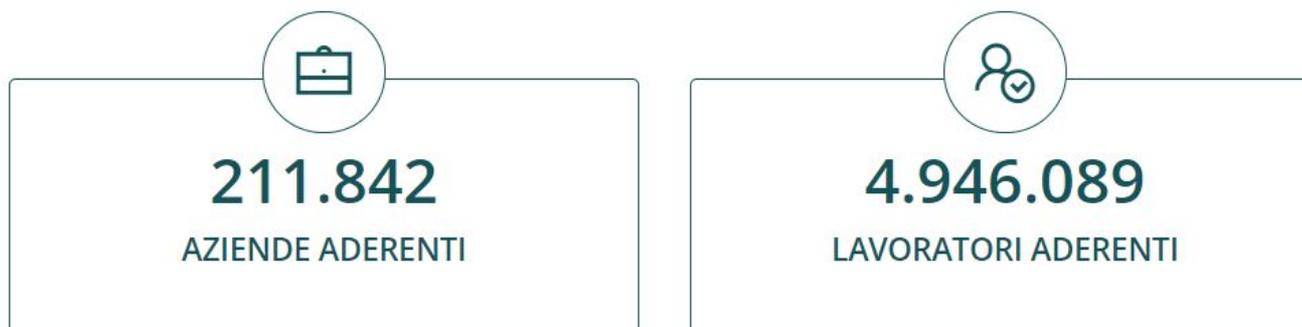
Il Trend di crescita delle Aziende aderenti

dal 2004 al 2022



Aziende aderenti a Fondimpresa al 2023

Attualmente aderiscono a Fondimpresa imprese di ogni settore e dimensione.



Il 98,9% delle aderenti appartiene alla Piccola e Media impresa, per questo il Fondo è stato molto attento nel tempo a finanziare attività rivolte ad aziende fino a 250 lavoratori o con fatturato inferiore ai 50 milioni di euro.

Le adesioni per classe dimensionale di impresa



Classe dimensionale	Aziende		Lavoratori	
	numero	%	numero	%
<= 9	111.268	63,5%	388.833	8,9%
10 - 49	50.030	28,5%	1.041.475	23,8%
50 - 99	7.471	4,3%	513.858	11,7%
100 - 249	4.558	2,6%	677.759	15,5%
250 - 499	1.239	0,7%	425.699	9,7%
>= 500	788	0,4%	1.336.378	30,5%
Totale	175.354	100,0	4.384.002	100,0

Fonte: Dati INPS aggiornati al 31/03/2017. Le aziende sono rilevate per posizione contributiva.

Dati al netto di quasi 30mila matricole aziendali cessate in anni precedenti, comunicate dall'INPS a giugno 2016.

Le adesioni per regione



Regioni	Aziende		Lavoratori	
	numero	%	numero	%
Abruzzo	6.317	3,6	113.008	2,6
Alto Adige	1.012	0,6	35.723	0,8
Basilicata	2.163	1,2	27.969	0,6
Calabria	5.998	3,4	52.689	1,2
Campania	19.683	11,2	235.375	5,4
Emilia Romagna	10.564	6	353.990	8
Friuli Venezia Giulia	2.963	1,7	87.437	2
Lazio	12.377	7,1	672.530	15,3
Liguria	2.946	1,9	76.328	1,7
Lombardia	23.830	13,6	1.010.990	23
Marche	4.330	2,5	104.047	2,4
Molise	1.300	0,7	12.463	0,3
Piemonte	12.832	7,3	437.171	10
Puglia	11.480	6,5	152.161	3,5
Sardegna	5.021	2,9	54.324	1,2
Sicilia	14.759	8,4	148.491	3,4
Toscana	8.568	4,9	199.123	4,5
Trentino	1.562	0,9	36.316	0,8
Umbria	2.221	1,3	48.132	1,1
Valle d'Aosta	792	0,4	8.164	0,2
Veneto	24.386	13,9	517.074	11,8
Non Disponibile	250	0,1	497	0
Totale	175.354	100,0	4.384.002	100,0

Fonte: Dati INPS aggiornati al 31/03/2017. Le aziende sono rilevate per posizione contributiva.

Dati al netto di quasi 30mila matricole aziendali cessate in anni precedenti, comunicate dall'INPS a giugno 2016.

Le adesioni per settore di attività



Macrovoce	Descrizione	Aziende		Lavoratori	
		numero	%	numero	%
A	Agricoltura	5.920	3,4	82.553	1,9
B	Pesca	327	0,2	1.745	0
C	Estrazione di minerali	822	0,5	45.539	1
D	Attività manifatturiere	55.181	31,5	2.205.226	50,3
E	Produzione distribuzione di energia elettrica, gas e acqua	821	0,5	84.598	1,9
F	Costruzioni	26.723	15,2	273.137	6,2
G	Commercio, riparazione autoveicoli, motocicli e beni personali e per casa	29.166	16,6	334.715	7,6
H	Alberghi e ristoranti	10.124	5,8	112.945	2,6
I	Trasporti, magazzinaggio e comunicazione	8.256	4,7	553.817	12,6
J	Intermediazione monetaria e finanziaria	1.550	0,9	25.903	0,6
K	Attività immobiliari, noleggio, informatica, ricerca, servizi imprese	21.750	12,4	394.793	9
M	Istruzione	1.922	1,1	19.647	0,4
N	Sanità e assistenza sociale	4.436	2,5	118.594	2,7
O	Altri servizi pubblici, sociali e personali	7.720	4,4	128.732	2,9
Q	Organizzazioni ed organismi extraterritoriali	532	0,3	957	0
-	Non disponibile	104	0,1	1.101	0
	Totale	175.354	100,0	4.384.002	100,0

Fonte: Dati INPS aggiornati al 31/03/2017. Le aziende sono rilevate per posizione contributiva.

Dati al netto di quasi 30mila matricole aziendali cessate in anni precedenti, comunicate dall'INPS a giugno 2016.

Gestione della contribuzione in Fondimpresa

- Fondimpresa finanzia la formazione alle imprese aderenti attraverso 2 canali
 - **1) Conto Formazione**, nel quale affluisce il 70%(aumentabile al 80%) dei contributi versati dall'impresa e restituiti sotto forma di piani formativi aziendali e voucher individuali
 - 2) Conto Sistema**, nel quale affluisce il 26% dei contributi versati dall'impresa e restituiti sotto forma di Avvisi (bandi) interaziendali e territoriali e di contributi aggiuntivi a valere sul conto Formazione

Iter Adesione Fondimpresa

Azione	Responsabile
Adesione al Fondo tramite invio codice FIMA su flusso UNIEMENS	Consulente del lavoro o servizio interno di gestione personale/buste paga
Apertura Conto Formazione Aziendale	Azienda attraverso il portale fondimpresa.it dotandosi di PEC e Firma Digitale

A questo punto l'azienda può presentare progetti formativi a valere sul Conto Formazione o partecipare ad Avvisi del Conto Sistema



Fondimpresa

Conto di Sistema

Conto Sistema: la presentazione del progetto formativo

- Fondimpresa emana periodicamente dei bandi (*Avvisi*) dove va a destinare alcune risorse (di solito alcuni milioni di euro) per azioni formative su tematiche specifiche (es: economia circolare o innovazione, cataloghi formativi) che coinvolgano un certo numero di aziende appartenenti ad un certo settore o di un certo territorio
- Ciascuna impresa che manifesta interesse a questo Avviso avrà a disposizione un dato numero di ore

Conto Sistema: Soggetto Capofila

- Il Progetto formativo a valere su un certo Avviso deve essere presentato da un Soggetto Capofila che è una società o un'ATI di imprese il cui scopo sociale sia la formazione e che sia Accreditata secondo il modello Regionale di appartenenza come Centro di Formazione e all'interno del sistema di Accreditazione promosso da Fondimpresa
- Al fine di qualificare i cataloghi formativi delle aziende che erogano formazione finanziata dal Fondo è stato emanato un regolamento di qualificazione che prevede:
 - 1) l'impegno ad un catalogo unico per i lavoratori che partecipano ad attività formative finanziate sull'Avviso dei Cataloghi Formativi
 - 2) Requisito di Accreditazione al Fondo per l'erogazione delle attività come soggetto capofila

Nuovo Regolamento 2015

Qualificazione Soggetti

Proponenti

- Da marzo 2015 Fondimpresa adotta un sistema di qualificazione dei Soggetti Proponenti mutuandolo dalla normativa per le Gare Pubbliche
- Vengono stabiliti requisiti molto restrittivi per poter essere capofila o soggetto proponente di un progetto di formazione sul Conto Sistema:
 - 1) Capacità economico-finanziaria e referenze bancarie
 - 2) Personale impiegato e progettisti full time
 - 3) Esperienza tecnica con progetti complessi già gestiti nel triennio precedente
 - 4) Accreditamento Regionale per poter operare e/o Certificazione ISO 9001 per progetti > 100.000 € in Regioni diverse da quella Accreditata

Conto Sistema: Erogazione della Formazione

- Il soggetto Capofila vincitore dell'Avviso eroga la formazione direttamente o attraverso una rete di docenti esterni cercando di raggiungere gli obiettivi del progetto (es: formare almeno il 90% delle aziende che hanno manifestato interesse, coinvolgendo almeno il 75% dei lavoratori con almeno il 65% di ore di presenza effettive ed entro il termine di 12 mesi in totale)
- A garanzia che questi obiettivi siano raggiunti il Soggetto Capofila stipula con una società finanziaria, tra quelle preferite da Fondimpresa, una fidejussione di importo pari a quello finanziato

Conto Sistema: la Rendicontazione

- Alla fine delle attività formative, che devono terminare entro la data prevista dall'Avviso, il Soggetto Capofila esegue la rendicontazione a Fondimpresa di quanto fatto fino a quel momento e si verifica il raggiungimento degli obiettivi.
- Solo allora Fondimpresa eroga l'importo stanziato nell'Avviso al Soggetto Capofila, che nel frattempo avrà anticipato le spese di progettazione, gestione e rendicontazione del piano (compreso pagamento dei docenti, dei tutor, spese di viaggio, etc.)

Fasi del Piano Formativo su Conto Sistema

Publicazione Avviso da Fondimpresa e preparazione del Progetto da parte dei soggetti capofila interessati a partecipare

Ricerca e coinvolgimento delle aziende che hanno i requisiti previsti dall'Avviso a manifestare l'interesse a partecipare alle azioni formative finanziate se il soggetto capofila si aggiudica i soldi dell'Avviso

Aggiudicazione dell'avviso da parte del Soggetto Capofila e avvio delle attività formative

Termine attività formative e rendicontazione a carico del soggetto capofila

Il soggetto capofila viene pagato da Fondimpresa per l'attività svolta nei termini stabiliti dall'Avviso

Imprese iscritte con più Capofila

- Poichè l'Avviso viene aggiudicato a più soggetti Capofila, secondo una graduatoria, alcune aziende pensano bene di manifestare interesse alla formazione finanziata dello stesso Avviso aderendo ai progetti presentati da più soggetti Capofila: niente di più sbagliato, questa azione comporta automaticamente l'impossibilità di finanziare la formazione erogata in fase di Rendicontazione delle attività, impedendo così al Capofila di raggiungere gli obiettivi dell'Avviso e mettendo a rischio tutto il progetto formativo

Pro e Contro del Conto Sistema

PRO	CONTRO
Formazione del tutto gratuita per le imprese senza anticipare nemmeno 1 euro	Su un unico Avviso ciascuna azienda partecipa insieme ad un solo soggetto capofila che non è detto che si aggiudichi l'Avviso (incertezza di fare formazione finanziata)
Con Fondimpresa la possibilità di partecipare durante l'arco dell'anno ad una media di 5 Avvisi pubblicati sui più disparati argomenti	Tempi di attesa prima di erogare la formazione molto lunghi (mediamente il progetto inizia e finisce in 18 mesi, se approvato)
Docenti pagati direttamente dai soggetti capofila, nessuna anticipazione per le imprese beneficiarie	



fondimpresa

Conto Formazione

Piani Aziendali

- Fondimpresa riesce ad attivare 3 tipologie di piani formativi sul conto formazione:
 - 1) Piani aziendali ordinari
 - 2) Piani aziendali con contributo aggiuntivo per PMI con pochi lavoratori

Fasi Conto Formazione

Individuazione dei fabbisogni formativi aziendali e verifica dell'adesione dell'azienda al Fondo e dell'avvenuta apertura del Conto Formazione

Predisposizione della parte tecnica progetto formativo da presentare alle parti sociali territorialmente competenti in base alla sede dell'azienda in cui si svolgerà la formazione

Predisposizione della parte finanziaria del progetto formativo da presentare a Fondimpresa per la verifica dei requisiti di ordine economico e approvazione del contributo a fondo perduto ed eventuale quota di cofinanziamento aziendale

Avvio dell'attività formativa secondo quanto stabilito nel progetto formativo e nelle date ed orari inviati a Fondimpresa

Termine dell'attività formativa, pagamento dei docenti da parte dell'impresa e predisposizione della documentazione per la rendicontazione del corso da presentare al Revisore contabile che preparerà la sua relazione finale e altri allegati richiesti

Invio da parte dell'azienda a mezzo piattaforma di Fondimpresa della documentazione di Rendicontazione e richiesta di rimborso di quanto inizialmente stanziato (se sussistono i requisiti alla fine delle attività)

Invio del bonifico di rimborso da parte di Fondimpresa all'azienda

Pro e Contro del Conto Formazione

PRO	CONTRO
Certezza di approvazione del finanziamento da parte di Fondimpresa poiché si richiedono i soldi già versati o si attinge a contributi aggiuntivi già stanziati	Incertezza di approvazione del progetto formativo se questo si discosta dalle reali esigenze aziendali e se le parti sociali ritengono che non sia approvabile (es: sicurezza sul lavoro in alcune commissioni paritetiche provinciali)
Possibilità di poter avere un numero di ore superiori al conto sistema in proporzione al budget disponibile e al tariffario applicato dai docenti	L'azienda deve anticipare la spesa che intende farsi finanziare e ottenerne il rimborso previa rendicontazione del progetto formativo a Fondimpresa (contributo erogato di norma entro 30 giorni lavorativi dalla fine della rendicontazione)
Approvazione più celere del Conto Sistema (mediamente entro 60 giorni dalla presentazione del piano formativo)	
Possibilità di utilizzare oltre il versato anche il maturando dei prossimi 12 mesi e aumentare i soldi disponibili per un certo piano formativo	

Controlli in itinere ed ex post

- Vista l'entità dei finanziamenti concessi negli ultimi anni Fondimpresa si è dotata di un sistema di controllo che verifici il reale svolgimento delle azioni formative finanziate (controllo in itinere) inviando ispettori a sorpresa nei luoghi e nei giorni dichiarati dall'impresa beneficiaria della formazione.
- Fondimpresa inoltre si riserva di eseguire controlli più approfonditi sulla documentazione del corso (sia quella presentata in fase approvazione, che quella presentata in fase di rendicontazione) fino a 5 anni dopo la conclusione delle attività formative (controlli ex post)

Grazie per l'attenzione!



... domande?