

Programma 2020

La Palestra del Professionista digitale



Con la
partecipazione di



Sezione AICA Lazio

Sezione AICA Liguria

Sezione AICA
Lombardia

Sezione AICA Puglia

Women in ICT – AICA

Sezione AICA
Triveneto



Webinar #16 – 7 aprile 2020 | 17:00 – 18:30

Lavoro Agile e lavoro cognitivo in rete

Roberto Bellini, AICA, ne discute con
Enzo Rullani, Centro Tedis, VIU - Cesare Colombo, Cefriel - Alfredo Biffi, Sdabocconi e
Uninsubria, Ilaria Agosta, AIDP Triveneto - Lara Carrese, AIDP Lombardia

Il Lavoro Agile, oggetto di cauta sperimentazione da circa 10 anni, ha ricevuto una spinta tanto forte quanto inattesa dalla crisi in atto. Il decreto del 1° marzo 2020 in realtà ne ha attivato solo alcune dimensioni: gli aspetti tecnologici e legati agli spazi di lavoro. L'urgenza della entrata in funzione non ha consentito di approfondire e completare la configurazione del lavoro agile con altre dimensioni come le competenze di tipo applicativo nei progetti di cambiamento, l'analisi della evoluzione delle caratteristiche del Lavoro cognitivo e delle sue potenzialità nello spazio digitale, l'introduzione di criteri realizzativi basati sulla responsabilizzazione e il coinvolgimento dei lavoratori attraverso un sistema di performance co-disegnato e che includa l'adozione di modalità di lavoro co-operativo. D'altra parte condividiamo l'ipotesi che la soluzione Lavoro Agile si consolidi e si stabilizzi nel dopo emergenza, e che quindi sia opportuno, se non necessario, considerare questo webinar come un primo approfondimento dell'essenza del Lavoro Agile, che in molti casi è rimasta inesplorata, e di come si potrà implementare per renderlo uno strumento di crescita organizzativa e professionale.

Il webinar ha infine l'obiettivo di alimentare con le indicazioni emergenti dalla discussione un gruppo di lavoro dedicato che prosegua il lavoro di disegno e implementazione delle competenze digitali che completano le configurazioni di Lavoro cognitivo in rete.

Domande e riflessioni sulla introduzione del lavoro agile e evoluzione del lavoro cognitivo in reti

- aumentare la consapevolezza della evoluzione del lavoro, da quello manuale a quello cognitivo in cui è la conoscenza crea valore e l'intelligenza fluida genera innovazione
- specificazione del lavoro cognitivo creativo: come il responsabile del personale adotta il lavoro cognitivo per lo sviluppo di progetti di gestione del cambiamento;
- la scoperta delle reti e il loro ruolo da parte delle professionalità coinvolte nel Lavoro Agile
- la contribuzione all'investimento da parte dell'organizzazione e dell'individuo, il cui lavoro diventa auto-organizzato e si recupera la soggettività del lavoro attraverso la sua re-personalizzazione

Per partecipare

La partecipazione è solo via web ed è libera, [previa iscrizione online](#). Agli iscritti verrà poi comunicato come accedere al webinar. Un professionista interessato può accedere subito al link [la palestra del professionista digitale](#) e seguire le indicazioni per procedere su uno dei percorsi di qualificazione e certificazione.

Centri di competenza specialistici:



Centri di competenza territoriali:

