

Utilizzo dei cookie su Tom's Hardware

Questo sito utilizza cookie tecnici e analitici per consentire la fruizione ottimale del sito e cookie di profilazione di terze parti per mostrare pubblicità e servizi in linea con le tue preferenze. Se vuoi saperne di più o negare il consenso all'installazione di qualsiasi cookie [clicca qui](#).
Scorrendo questa pagina o chiudendo questo banner acconsenti all'uso dei cookie.

✓ Accetto

Cerca un contenuto... CERCA

TAG: CPU VGA Smartphone Smartwatch **iPhone 5e** Stampa 3D iOS 9 Droni Realtà virtuale **Sconti Tech** [la Repubblica.it](#)

Vodafone Super Fibra fino a 300 Mega* Parli e navighi a 25€/mese Scopri >

Tecnologia **Italia Digitale** Le competenze digitali non decollano, c'è poca fo...

Le competenze digitali non decollano, c'è poca formazione

di [Pasquale Macri](#) | 18 Gennaio 2016, 19:45 | [0 commenti](#)

Poca formazione sul lavoro, competenze non adeguate alla trasformazione digitale e scarso coinvolgimento della scuola: le competenze digitali in Italia viste dall'Osservatorio per le Competenze Digitali evidenziano la necessità di una spinta propulsiva per tenere il passo con la società e l'economia.

Mi piace Condividi 18 Tweet G+ 0 LinkedIn Condividi 1



DIGITALE PURPUREA PAM'S
10 €
Meiland Rosai e ...



WESTERN DIGITAL Hard Disk Interno
46 €
3gweb



Western Digital Hard disk esterno
169 €
Coop online

L'innovazione va di pari passo con la cultura digitale, ma il ritratto dell'Italia che emerge dall'Osservatorio delle Competenze [Digitali](#), uno studio condotto da AICA, Assinform, Assintel e Assinter Italia, realizzato da NetConsultingcube e promosso dall'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID), è quello di un Paese che non sa sviluppare le capacità professionali adeguate.

Il divario tra le abilità informatiche riscontrate nella Pubblica Amministrazione e nelle aziende è un dato rappresentativo: **varia dal 73% delle aziende ICT al 67% delle società in house delle Regioni e Province Autonome al 48% delle aziende utenti, per poi scendere al 41% nella PA Centrale e al 37% nella PA Locale.** Eppure, sia le aziende che la PA, sono altamente consapevoli (80-90% dei rispondenti) dell'impatto della "digital transformation" e della **necessità di adeguare le competenze digitali** soprattutto alla luce dei nuovi trend.

Le azioni però, tradiscono le intenzioni ancora una volta: manca un piano di formazione interna realmente efficace e la media formativa è di **6,2 giornate l'anno nelle imprese ICT, 4 nella PA e solo 3 nelle aziende utenti.**



Outlet Online

Scopri le offerte di SaldiPrivati. Iscriviti gratis!



Tom's Hardware Newsletter

La tua email...

ISCRIVITI

Seguici Su



Apps



Soluzioni telematiche per le aziende

TOM'S SCONTI



Cuffie auricolari Bluetooth Bluedio A (Air) Fashionable White
€ 49,99 € 149,99

DAL FORUM

[DOMANDA] Fastweb in wholesale

Pc 1000

consiglio scheda audio

[DOMANDA] PC Desktop low budget [300]

La mancanza di un piano a lungo termine, volto allo sviluppo di giovani figure specializzate, si vede nella scarsa integrazione con gli Istituti Tecnici e gli Istituti di Istruzione Secondaria, dove solo il **27,3% delle aziende ICT e il 22% di aziende utenti ed Enti Pubblici** dichiarano di avere contatti. Diverso il discorso per il mondo accademico, dove il 60% delle aziende e degli Enti ha rapporti continuativi con il mondo accademico, finalizzati prevalentemente ad assorbire risorse già formate per attività di stage e supporto per tesi di laurea sperimentali.

Le lauree più accreditate sono Informatica/Scienza dell'Informazione, unitamente ad altri indirizzi di Ingegneria, ma **manca una condivisione dei percorsi e delle abilità che servono alle aziende più innovative**. Tra i profili più ricercati nelle aziende ICT ci sono il Security Specialist, l'Enterprise Architect e il Business Analyst. Nelle aziende utenti e nella PA sono il CIO, il Security Manager, il Database Administrator e il Digital Media Specialist, l'Enterprise Architect, il Business Information Manager, l'ICT Consultant e il Business Analyst.

I canali di reclutamento prevalenti sono per le aziende ICT il network personale-professionale (70% circa delle aziende interpellate), mentre per le aziende utenti sono le società di ricerca e selezione (più del 50% delle aziende utenti) e nella PA si ricorre soprattutto al concorso pubblico.

Infine le retribuzioni: se gli impiegati nel campo dell'ICT godono di stipendi poco più alti della media (+3,6%), **restano indietro le retribuzioni dei livelli decisionali** (dirigenti -1,2%, quadri -2,9%) rispetto ad altri settori.

Lenti a Contatto Online

Prova le 1 DAY ACUVUE® TruEye®. Per te un Campione in Omaggio!



◀ L'eBook? Fatevelo leggere da Amazon Echo

Traffico web e mobile sotto controllo con Dynatrace ▶

Notizie dal web



10 videogiochi impressionanti che devi assolutamente provare (FOTO) (Hitparade)



Il pied-à-terre di Pavarotti che nessuno vuole (Blog.casa.it)



Viaggia naturalmente connesso. Con Nuova Leon Connect (Seat-italia.it)



16 case scontate in vendita a meno di 170.000 euro (in vendita) (Idealista)

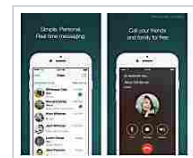
Più letti su Tom's Hardware



Spiare WhatsApp col proprio telefono in tre passi



I nuovi processori andranno a braccetto soltanto con Windows 10 (lctbusiness.it)



WhatsApp gratis per sempre, addio abbonamento annuale



Il MIT sta sviluppando la lampadina incandescente 2.0

Monitor professionale per Premiere e Photoshop

TOM'S COMICS



DAL BLOG

Il Ragazzini 2016 inglese - italiano - inglese in tasca

Un giorno da sistemista #15

iKlip è un buon supporto per audiovideo quasi professionali

Switch HDMI 5x1 di TECHly: aggiungi fino 5 porte HDMI alla TV!

"Star Wars - Il risveglio della Forza": galassie ritrovate, solennità perdute



L'igloo che trasforma il letto in una stanza e fa risparmiare sul... Blog.casa.it



Ecco il primo AMOLED da 5 pollici completamente flessibile!



5 errori che non ti accorgi di commettere quando parli in inglese Babel



The Martian, e arriva lo smanettone che ha il colpo di genio



Razer svende mouse e tastiere, sconti del 50% sul catalogo



Aereo avvistato dalla ISS: una foto pazzesca!

Powered by