

&lt;&lt; Indietro

RSS Feeds



18 gennaio 2016

## Osservatorio delle competenze digitali - Aziende e Pa in ritardo sulla via della «digital transformation»: scarsa e «on the job» la formazione, poco efficace il dialogo scuola-impresa

Rosanna Santonocito

Security Specialist, Enterprise Architect e Business Analyst per le aziende informatiche, i Cio (Chief information officer) i Security Manager, il Database Administrator e il Digital Media Specialist per le aziende utenti e la Pubblica amministrazione. Ecco i profili più ricercati in Italia, dove il mercato del lavoro premia le lauree in informatica e ingegneria, ma le aziende più innovative lamentano la mancanza di «una condivisione dei percorsi e degli skill» che servirebbero per tenere il passo della «trasformazione digitale» che sta cambiando il modo di produrre e di lavorare. L'80% delle aziende informatiche ritiene fondamentale disporre un sistema di certificazione delle competenze tecniche, che ancora non c'è. D'altro canto, nelle aziende e negli enti di casa nostra si fa poca formazione digitale. E il rischio è che il nostro Paese accentui il ritardo rispetto alle altre economie sviluppate globali.

E' quanto emerge dalla seconda edizione dell' «Osservatorio delle Competenze Digitali», condotto dalle principali associazioni ICT: AICA, Assinform, Assintel e Assinter Italia e promosso dall'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID) e realizzato da NetConsultingcube, presentato venerdì scorso a Roma.

Secondo il documento, le aziende di entrambi i settori - pubblico e privato - sono perfettamente consapevoli (lo ammette il 80-90% dei rispondenti) della forza del cambiamento veicolato dai nuovi trend tecnologici. E qui l'elenco dei ricercatori è lungo variegato: mobile, digitalizzazione di flussi e processi, business analytics, iot, cloud computing, evoluzioni Web, pagamenti elettronici. A fare il quadro sia da dei bisogni che dell'urgenza di adeguare il bagaglio dei saperi digitali è la misura del livello di copertura delle competenze (definite sulla base del sistema europeo e-Competence Framework - e-CF). La situazione ideale, ovvero la simultanea presenza di tutte le componenti necessarie, si riscontra nel 73% delle aziende Ict, nel 67% delle società in house delle Regioni e Province Autonome e nel 48% delle aziende utenti. Ma il grado di adeguatezza delle risorse scende al 41% nella Pa centrale e al 37% in quella locale.

Esperti digitali cercasi, dunque, ma dove? Per le aziende Ict il canale di reclutamento preferito è il solito network delle conoscenze personali e professionali (è così per il 70% circa delle aziende coinvolte dall'Osservatorio, mentre le organizzazioni che le tecnologie le utilizzano sono più propense a rivolgersi alle società di ricerca e selezione, come dichiara oltre il 50% degli utenti. Il mondo della Pa ricorre soprattutto al concorso pubblico: questo l'ambito di selezione per la totalità degli enti della Pa centrale e per oltre l'80% di quelli locali.

In tema di dialogo scuola-lavoro, il 60% delle aziende e degli Enti ha rapporti continuativi con il mondo accademico che si concretizza soprattutto per le attività di stage e il supporto a tesi di laurea sperimentali. Poche invece sono le realtà che partecipano ai comitati di indirizzo dei corsi di studio. Rari i rapporti con gli Istituti Tecnici e gli Istituti di Istruzione Secondaria, che riguardano solo il 27,3% delle aziende Ict e il 22% di aziende utenti ed enti.

Il suggerimento formulato dalle organizzazioni che hanno promosso l'Osservatorio è di accelerare la definizione di una rinnovata normativa per gli Ifts, ovvero i percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore che formano tecnici specializzati e si rivolgono a diplomati giovani o anche e adulti che vogliono reiserirsi acquisendone nuove competenze. Gli altri punti: realizzare una piattaforma nazionale dei contenuti didattici digitali, introdurre innovativi percorsi di formazione accademici, promuovere attività di tutoraggio extra curricolari.

Per chi entra a lavorare nella pubblica amministrazione le opportunità di formazione risiedono soprattutto nell'appendimento sul campo. Il 90% della crescita delle competenze interne è basata sul training on the job negli enti centrali e nel 75% di quelli locali. In quadro cambia di poco nel privato: dfa da si l' 80% delle aziende utenti e l'87% dei fornitori di tecnologie. Fanno eccezione le società Ict in house di Regioni e Province Autonome, che più di tutte ricorrono a corsi di formazione. In generale, però, le giornate dedicate alla formazione dello staff dei tecnici digitali sono pochissime ovunque: la media è di 6,2 giornate annue pro-capite nelle aziende Ict, di quattro nella Pa e di tre nelle aziende utenti.

Parlando di buste paga e premi, c'è una lieve crescita per gli impiegati (+3,6%) e un ancor più lieve calo per i quadri (-2,9%) e per i dirigenti (-1,2%) Nel complesso, il settore Ict rimane indietro rispetto ad altri per quanto riguarda la remunerazione anche se qualche miglioramento c'è stato: nel 2014 la retribuzione media nel 64% dei casi è stata superiore all'1%; nel 24% un calo tra l'1% e il 5%; nel 12% dei casi nessuna variazione sensibile.

[Tabelle](#)

[SEGUI JOBTALK E JOB24.IT ANCHE SU TWITTER CON 24JOB](#)

Tweet

- Invia
- Stampa
- Ingrandisci
- Diminuisci
- Archivio
- Indagine - Lo smart working visto da chi lo fa: se il lavoro è davvero «agile» si può allungare l'orario
- Le nomine della settimana

@24job



50 minuti fa | Osservatorio delle competenze digitali - Aziende e Pa in ritardo sulla via della «digital transformation»: scar...  
<https://t.co/P9vTY3ryjX>

2 giorni fa | RT @Raquel75: @pliberace sante parole @24job #SmartWorking

2 giorni fa | Job24 - Le nomine della settimana sono online <https://t.co/gRc9X5Z7LA>

Iniziative

L'Impresa

Rivista italiana di management del Gruppo 24 Ore. Per aggiornare il manager sulle tendenze e le novità in tema di gestione d'impresa sotto diversi punti di vista

**Opportunità per giovani commerciali al Gruppo 24 ORE**

Il Gruppo 24 ORE per un nuovo Team professionale di vendita ricerca giovani max 32enni, ambossesi con spiccate doti relazionali e notevole capacità comunicativa

**FORMAZIONE24ORE**

Il percorso del tuo Sapere

+ letti

Shopping24

RISULTATI 0 0 VOTI

Clicca per Condividere



Tutto il mondo di Job24

Blog

Cambia lavoro

Il mio stipendio

News

Retribuzioni

Ricerca Annunci

Sondaggi

Test

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.